



Führung
stärken

Persönliche Haltung

Grundlagen der Führung und Impulse für neue Führung

Gerade im Bereich der Führung von Mitarbeitenden verändert sich viel. Agilität, Digitalität, Flexibilität ermöglichen neue Arbeitsweisen und bedeuten für Führungskräfte eine besondere Herausforderung. Vor dem Hintergrund aktueller Trends bietet dieses Seminar Wegweiser und Tools für die Führung von Mitarbeitenden.

Zielgruppe

neue Führungskräfte

Ziel

Ziel dieses Trainings ist es, Führungskräfte in ihrer Personalverantwortung zu unterstützen und ihnen die notwendigen Tools an die Hand zu geben, um ihre Rolle verantwortungsbewusst umzusetzen.

Inhalte

- Grundlagen der Führung: Ziele definieren, Feedback geben, Entwicklungsgespräche führen, Delegation, Meetings gestalten
- Aktuelle Trends und wissenschaftliche Impulse: Neue Formen der Zusammenarbeit, Organisation, Projektarbeit und Erwartungen der Mitarbeitende.
- Reflexion zur eigenen Leadership-Signature mithilfe des Moodboards: Für was stehe ich, worauf baue ich meinen Führungsanspruch auf und was motiviert mich selber eine Führungsrolle zu übernehmen
- Phasen der Teamentwicklung und die Rolle der Führungskraft
- Mein Führungsstil: Säulen der Glaubwürdigkeit, Situatives Führen, Management, Leadership, Transaktionale Führung, Transformative Führung
- Grundsätze der Motivation (Basismotive) + Selbsttest nach McClelland + Mapping meiner Mitarbeiter

Bitte beachten

- Kollegiale Fallberatung in Gruppen von 3 Teilnehmern
- Einzelcoaching
- vorbereitende E-Learnings: Teamphasen erfolgreich managen, Mitarbeiter motivieren



Präsenzseminar

Dauer

2 Tage



Buchung unter seminare.charite.de

fortbildung@charite.de
+49 30 450 576 666