



Führung
stärken

Teamführung

Demografiegerechtes Führen

Demografiegerechtes Führen – eine neue Mode oder Chance, das Potenzial älterer Beschäftigter situationsgerecht zu nutzen?

Demografiegerechtes Führen heißt, den unterschiedlichen Anforderungen und Erwartungen der jeweiligen Altersgruppen differenziert gerecht zu werden und so die größtmögliche Leistung und Zufriedenheit zu erreichen. Aufgrund der demografischen Entwicklung sind hier spezifische Kenntnisse für Führungskräfte unerlässlich.

Zielgruppe

Führungskräfte aus Klinik, Verwaltung und Forschung

Ziel

Als Führungskraft die Motivation und Arbeitsfähigkeit älterer Beschäftigter erhalten und die spezifischen Kompetenzen und Erfahrungen nutzen, ohne die Jüngeren zu entmutigen.

Inhalte

- Demografische Entwicklung
- Altersgerechtes Führen:
 - Erwartung der älteren sowie der jungen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an ihre Führungskraft
 - Einflussmöglichkeiten der Führungskraft
 - Motivation, Qualifikation und Bindung älterer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter: Unterschiede im Leistungsverhalten, im Wissen und Können, in der Motivation etc. bei jüngeren und älteren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern
 - Gesundheitsmanagement, insbesondere Sicherung von Arbeitsfähigkeit und Gesundheit älterer Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer
 - Prävention
- Mixed Teams:
 - Stärken und Bedürfnisse unterschiedlicher Generationen



Präsenzseminar

Dauer

1 Tag



Buchung unter seminare.charite.de

fortbildung@charite.de
+49 30 450 576 666