



Führung  
stärken

## Management

### Personalauswahl und Einstellungsinterviews erfolgreich gestalten

Besetzungsentscheidungen haben eine große Tragweite. Dabei geht es nicht nur um die fachliche Qualifizierung, sondern der Teamfit ist ebenso wichtig. Um hier die richtige Entscheidung zu treffen, ist eine effektive Zusammenarbeit zwischen der Fachabteilung und der Personalabteilung zielführend. Lernen Sie Instrumente und Methoden kennen, mit denen Sie nicht nur die fachlichen Kompetenzen, sondern insbesondere die Softskills und die persönliche „Passung“ der Bewerberinnen und Bewerber beurteilen können.

#### Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte, die Bewerberauswahl durchführen

#### Ziel

Sie bekommen Instrumente und Methoden an die Hand, mit denen Sie Bewerberinnen und Bewerber auch in Hinblick auf deren Softskills und die persönliche „Passung“ besser einschätzen können. Sie üben (neue) Verhaltensweisen und Fragetechniken für Einstellungsgespräche, um die besten Talente und die beste Übereinstimmung zwischen Kandidaten und der Charité zu ermitteln. Darüber hinaus lernen Sie, den Bewerbungsprozess als Prozess des gegenseitigen Bewerbens zu verstehen und eine kontinuierliche Kommunikation mit den Bewerberinnen und Bewerbern sicherzustellen.

#### Inhalte

- Ablauf und Rollen im Rekrutierungsprozess
- Das richtige Profil definieren (fachlich und persönlich)
- Attraktives und realistisches Präsentieren der Vakanz
- Wie lese ich Lebensläufe?
- Erfolgreich Interviews führen: Was will ich herausfinden? Welche Fragetechniken eigenen sich?
- Limits des Bewerbungsgesprächs und alternative Assessmentmethoden, typische Beobachtungsfehler
- Onboarding vorbereiten



Präsenzseminar

#### Dauer

2 Tage



#### Buchung unter [seminare.charite.de](https://seminare.charite.de)

[fortbildung@charite.de](mailto:fortbildung@charite.de)  
+49 30 450 576 666