



Führung  
stärken

## Management

### Erfolgreich Führen und Managen als Oberärztin und Oberarzt

Die Übertragung der Position der Oberärztin bzw. des Oberarztes bedeutet die Übernahme einer besonders herausgehobenen Verantwortung. Die Aufgabe erfordert neben exzellenter fachlicher Expertise auch hervorragende Führungs- und Managementkompetenzen. Die wirtschaftlichen Aspekte der Klinik und die Systematik der Krankenhausfinanzierung machen zudem weitere spezifische Kenntnisse und Fähigkeiten unabdingbar.

#### Zielgruppe

Zukünftige Oberärztinnen und Oberärzte sowie Oberärztinnen und Oberärzte, die ihr Managementwissen auffrischen möchten

#### Inhalte

Führungskompetenzen  
BWL und Managementkompetenz für Medizinerinnen und Mediziner  
Erlös- und Leistungsmanagement  
Interne Prozesse und Organisationskompetenz

#### Ziel

Die Teilnehmenden identifizieren sich mit ihrer Rolle als Führungskraft. Sie reflektieren und optimieren ihr eigenes Führungsverhalten und erhalten praxistaugliche und wirksame Führungswerkzeuge für ihren Klinikalltag. Im Rahmen eines Krankenhausplanspiels lernen die Teilnehmenden wie ein Krankenhaus als Unternehmen funktioniert und es finanziert wird. Und sie erlangen mehr Souveränität in der erfolgreichen Anwendung relevanter Führungs- und Managementinstrumente.

#### Bitte beachten

Die Zertifizierung durch die Ärztekammer Berlin wird beantragt.



Präsenzseminar

#### Dauer

6 Tage



Buchung unter [seminare.charite.de](https://seminare.charite.de)

[fortbildung@charite.de](mailto:fortbildung@charite.de)  
+49 30 450 576 666