



Führung
stärken

Management

Change-Management erfolgreich gestalten

Das Managen von Veränderungen wird immer mehr zur Normalität. Eine passende Change-Kultur und die entsprechenden Kompetenzen werden zu einem wichtigen Erfolgsfaktor für Organisationen. Professionelle Führung im Veränderungsprozess wird dadurch zu einer zentralen Anforderung für Führungskräfte.

Zielgruppe

Führungskräfte, die aktuell mit einem wichtigen Veränderungsprojekt in Ihrem Bereich betraut sind

Ziel

Nutzen Sie den proaktiven Umgang mit dem Thema Change-Management als Chance. Setzen Sie sich mit wirkungsvollen Methoden und Verhaltensweisen auseinander, die Ihnen helfen, Routinen zu verändern, Komfortzonen zu erweitern oder mit der vorhandenen Komplexität umzugehen. Dabei spielt das Überzeugen der eigenen Führungskraft eine wesentliche Rolle.

Inhalte

- Change-Management: Grundprinzipien und Leitideen
- Auftragsklärung und Systemverständnis
- Beteiligungsmanagement
- Rollen und Verantwortung
- Soziodynamik: Reaktionsphasen im Change und Quellen von Widerstand
- Arbeit an eigenen Veränderungsvorhaben / -Projekten
- Stakeholder-Management: Ableiten der relevanten Stakeholder
- Transferschritte in die Praxis

Bitte beachten

Die Fortbildung richtet sich ausschließlich an Führungskräfte die aktuell größere Veränderungen in ihrem Bereich verantworten.



Präsenzseminar

Dauer

5 Tage



Buchung unter seminare.charite.de

fortbildung@charite.de
+49 30 450 576 666