



Führung
stärken

Gesprächsführung

Rückkehr- und Fehlzeitengespräche erfolgreich führen

Gesundheit, Leistungsfähigkeit und Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind für die Effizienz und Qualität der Arbeit aller Funktionsgruppen in der Charité von zentraler Bedeutung. Eine wesentliche Führungsaufgabe liegt in der Wiedereingliederung rückkehrender Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus Sonderurlaub, Elternzeit oder Krankheit. Das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) ist u.a. ein Instrument, das Führungskräften hilft, diese Aufgabe wahrzunehmen.

Zielgruppe

Führungskräfte aus Klinik, Verwaltung und Forschung

Inhalte

- Grundlagenwissen zur betrieblichen Gesundheitsförderung
- Stufenkonzept der Charité, Struktur, Möglichkeiten und Grenzen des BEM
- Interventionen der Führungskräfte
- Prinzipien der Gesprächsführung und praktisches Training

Ziel

Führungskräfte sollen zum Einen in die Lage versetzt werden, arbeitsbedingte Ursachen langfristiger Erkrankung zu erkennen, um Maßnahmen zur Reduzierung dieser Ursachen zu ergreifen. Zum Anderen ermöglicht diese Fortbildung Führungskräften, Rückkehr- und Fehlzeitengespräche situationsgerecht zu führen. Sie erlangen Souveränität, Sicherheit und Selbstverständnis in der praktischen Anwendung des Stufenplans der Rückkehr- und Fehlzeitengespräche. Die Führungskräfte sind in der Lage, die Wiedereingliederung nach Sonderurlaub, Elternzeit oder Krankheit zu fördern und bei Bedarf weitere Schritte zur Problemlösung zu vereinbaren.



Präsenzseminar

Dauer

2 Tage



Buchung unter seminare.charite.de

fortbildung@charite.de
+49 30 450 576 666