



Kommunikativ
begeistern

Zusammenarbeiten

Feedback unter Kolleginnen und Kollegen

Feedback ist ein wesentliches Instrument für die Steuerung der Zusammenarbeit in Teams. Feedback ist ein Geben und Nehmen, beides kann und muss man lernen. Joseph Luft und Harry Ingram das sogenannte „Johari-Fenster“ entwickelt. Es zeigt, dass Selbst- und Fremdwahrnehmung sich unterscheiden. Positives Feedback führt in der Regel dazu, dass sich das angesprochene Verhalten stabilisiert und entwickelt. Es macht den Weg frei für teamförderliche Verhaltensänderungen.

Zielgruppe

Alle Mitarbeitende

Ziel

Sie lernen

- Wie Feedback für ein produktives Klima im Team sorgen kann
- Was beim Feedback geben wichtig ist
- Wie Sie gekonnt Feedback annehmen
- Wie Peer-Feedback den eigenen Blickwinkel erweitern kann
- Wie Sie kritische Punkte so ansprechen, dass sich wirklich was ändert

Inhalte

- Konstruktives Feedback geben-Feedback von Kollegen annehmen
- Feedback-Regeln für den Geber und Nehmer
- Peer-Feedback-Persönliches Feedback erfragen und umsetzen

Kurs starten

Bitte nutzen Sie diesen [Link](#) um direkt zum Kurs zu gelangen. Viel Freude beim Lernen!

Bitte beachten

Sie können die Online-Kurse nutzen unter <https://vita.charite.de>

Haben Sie zum Zugang Fragen? Dann senden Sie bitte eine E-Mail an vita-support@charite.de



VITA-Onlinekurs

Dauer

48 Minuten



Weitere Informationen finden Sie unter seminare.charite.de

fortbildung@charite.de
+49 30 450 576 666